**Istanza del tentativo facoltativo di conciliazione**

|  |  |
| --- | --- |
| **Spett.le Commissione di certificazione, conciliazione ed arbitrato**  c/o Consiglio provinciale Ordine consulenti del lavoro di Treviso Viale Orleans, 22 Cap. 31100 - località Treviso  Tel. 0422/582345 Fax 0422/410521 P.E.C.: ordine.treviso@consulentidellavoropec.it  E-Mail: segreteria@consulentidellavoro.tv.it  Spett.le  (Ragione sociale ditta)  Via/Piazza \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Cap \_\_\_\_\_\_\_\_\_- località \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |

**Oggetto: istanza di tentativo facoltativo di conciliazione di cui agli articoli 410 e ss c.p.c.**

Il sottoscritto ……………........................................................., nato a ..................................................., Prov. ........., il ........................... cod. fisc. ......................................, domiciliato a .....................................................,  
cap. ............., in via .............................. tel. ......................................, Fax ............................. indirizzo e-mail per le comunicazioni ..........................................................,

C H I E D E

che sia esperito il tentativo di conciliazione ai sensi dell’art. 410 c.p.c. così come sostituito dall’art. 31 della Legge 4 novembre 2010, n. 183, nei confronti della ditta (ragione o denominazione sociale) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ esercente l’attività di[[1]](#footnote-1) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_ tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_alle dipendente è stato/è occupato dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso la sede di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con qualifica di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con le mansioni di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

settore aziendale: numero dipendenti:

* AGRICOLTURA fino a 5
* INDUSTRIA da 6 a 15
* COMMERCIO oltre i 15
* ARTIGIANATO
* ALTRO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per le seguenti causali (barrare la parte che interessa):

* Differenze retributive importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Mancata retribuzione dal\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Compenso per lavoro straordinario dal\_\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Gratifica natalizia/14^ mensilità importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Indennità sostitutiva del preavviso importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Provvigioni importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* T.F.R. importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* Altre voci \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ importo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A fondamento della pretesa espone i seguenti fatti e ragioni:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Dichiara che il luogo dove è sorto il rapporto di lavoro ovvero dove si trova l’azienda o sua dipendenza alla quale il lavoratore è addetto o presso la quale il lavoratore prestava la sua opera al momento della fine del rapporto di lavoro è il seguente \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

dichiara altresì di aver inviato/consegnato in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ la presente richiesta ex art. 410 c.p.c. alla parte convenuta[[2]](#footnote-2) a mezzo raccomandata a.r., posta elettronica certificata ovvero consegnata a mano.

***Informativa ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679****. I dati personali contenuti nel presente modulo sono trattati, da questa Commissione, al fine di adempiere a tutti gli obblighi cui per legge è tenuta, nonché per finalità statistiche, di studio e ricerca. Tali dati saranno trattati nel rispetto degli artt. 5-9 Regolamento (UE) 2016/679. Essi saranno, in particolare, raccolti e conservati da incaricati autorizzati ed eventualmente comunicati ai soli soggetti pubblici previsti dalla legge, i quali, per lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali, ne facciano richiesta. Ai sensi dell’art. 6 Regolamento Europeo 2016/679 i soggetti pubblici non devono richiedere il consenso dell’interessato per il trattamento dei dati personali. Titolare del trattamento è il Consiglio provinciale dell’Ordine dei Consulenti del lavoro di Treviso. Incaricati del trattamento dei dati personali sono tutti i membri della Commissione di certificazione (i cui riferimenti sono indicati sul sito internet del Consiglio provinciale dell’Ordine dei Consulenti del lavoro). L’interessato ha diritto di accesso ai propri dati, e dispone di ogni altro diritto previsto dagli artt. 16-21 Regolamento (UE) 2016/679.*

............................. lì .............................. Firma \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Allegati:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Indicare il settore produttivo dell’azienda. [↑](#footnote-ref-1)
2. La parte, entro venti giorni dal ricevimento della presente, ha facoltà di presentare alla Commissione una memoria contenete la descrizione sintetica dei fatti e delle proprie ragioni (comma 6 art.18 del Regolamento della Commissione). [↑](#footnote-ref-2)